

De directie van Nederlandse Leiding Bouw B.V. en NLB Zuidwest B.V. streeft naar een optimale bedrijfsvoering, waarbij kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu en integer handelen centraal staan. Het voldoen aan de verwachtingen van de opdrachtgever én het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade hebben hierbij de hoogste prioriteit.

Ons beleid is erop gericht risico's systematisch te inventariseren, te evalueren en te beheersen. Hiervoor is een geïntegreerd managementsysteem geïmplementeerd, conform ISO9001:2015/Amd.1:2024 en VCA-P 2017/6.0.

Missie

Kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu en ethiek vormen de basis van al onze activiteiten. Wij streven naar duurzame en betrouwbare dienstverlening, waarbij we ons voortdurend verbeteren en risico's uitsluiten waar mogelijk.

Iedere medewerker en subcontractor draagt verantwoordelijkheid voor een veilige werkomgeving, kent de geldende veiligheidseisen en weet hoe te handelen bij incidenten.

Ons uitgangspunt is helder: *we werken veilig of we werken niet.*

Visie

Wij werken met een gemotiveerd en kundig team in een prettige en sociaal veilige werksfeer, wat zich vertaalt in positieve gedrevenheid en klantgerichtheid. Onze medewerkers zijn betrokken, slagvaardig en handelen met integriteit. Zo bouwen wij aan langdurige relaties met klanten, leveranciers en onze omgeving.

Strategische doelstellingen

- Waarborgen van veiligheid en gezondheid van werknemers, tijdelijke krachten en derden.
- Klantgerichte organisatie van alle taken
- Minimaliseren van risico's en voorkomen van fouten door inzet van vakbekwaam personeel en geschikte middelen
- Continu verbeteren van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu én ethiek door monitoring, metingen en management reviews.
- Opleiden en motiveren van medewerkers in principes van verbetering en verantwoord handelen.
- Versterken van duurzame relaties met klanten, leveranciers en partners door transparantie en betrouwbaarheid.
- Bevorderen van een open cultuur waarin medewerkers misstanden of ethische overtredingen veilig kunnen melden.

In het kwaliteitsactieplan werken wij onze doelstellingen verder uit. De directie beoordeelt jaarlijks de voortgang en effectiviteit van deze doelstellingen tijdens de managementbeoordeling en past deze waar nodig aan.

Waarden

1. Veiligheid Iedereen gaat net zo gezond naar huis als dat ze gekomen zijn.
2. Kwaliteit Wij werken en leveren op volgens gestelde en wettelijke kwaliteitseisen.
3. Professioneel Wij werken deskundig, respectvol en in samenwerking met onze klanten.

4. Slagvaardig

Wij werken met kennis, ervaring en motivatie om elke opdracht effectief en naar tevredenheid van de klant uit te voeren.

5. Verantwoordelijk

Wij nemen verantwoordelijkheid voor ons handelen en kiezen voor (kost)efficiënte en duurzame oplossingen.

6. Integriteit

Eerlijk, oprecht en betrouwbaar handelen vormt ons fundament. Voor corruptie of belangenverstrengeling is bij ons geen ruimte. Met klanten en leveranciers werken wij open en respectvol samen.

Ethiek en Integriteit

Wij handelen eerlijk, transparant en met respect voor onze omgeving. Wij geven geen ruimte aan ongepaste voordelen of belangenverstrengeling en gaan zorgvuldig om met informatie van klanten, leveranciers en medewerkers. Relaties onderhouden wij op basis van vertrouwen en betrouwbaarheid.

Daarnaast stimuleren wij een open cultuur waarin zorgen of vermoedens van misstanden veilig kunnen worden gemeld bij een vertrouwenspersoon.

Alcohol- en drugsgebruik, ongewenst of grensoverschrijdend gedrag en discriminatie zijn niet toegestaan. Wij staan voor een veilige, respectvolle en integere werkomgeving voor iedereen.

Borging en toezicht

De directie hecht groot belang aan de instandhouding en verbetering van ons kwaliteit-, veiligheid-, gezondheid- en milieubeleid en ziet persoonlijk toe op de uitvoering en naleving hiervan.

De KAM-manager en de VGM-functionarissen (die tevens preventiemedewerker zijn) ondersteunen dit beleid in de dagelijkse praktijk door middel van instructie, overleg en toezicht. Op deze manier blijft ons beleid verankerd in het werk en bij alle medewerkers.

Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd tijdens de managementbeoordeling en periodiek teruggekoppeld in toolboxmeetings en introductiesessies. Zo blijven alle medewerkers, subcontractors en partners op de hoogte van onze doelstellingen en van de gezamenlijke verantwoordelijkheid om deze te realiseren.

Amsterdam / Europoort Rotterdam, 31 oktober '25



Ronald van Peperstraate – Directie, eindverantwoordelijk KAM-manager

André Schouten – Directie